



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del personale (esclusa la dirigenza)

Premessa

L'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art.40 bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012 con circolare n.25, il Ministero dell'Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando che per i seguenti atti di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno di cui all'art.40 bis, c.1, D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici) che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti nel rispetto di quanto disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.


In data 12 dicembre 2023 la Delegazione trattante, come da specifico verbale redatto in pari data, ha siglato l'ipotesi di accordo relativo al contratto integrativo normativo.

Pertanto, secondo quanto disposto dalla circolare n.25 del 19/07/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della preintesa siglata in data 12/12/2023.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	12/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Salvo diversa espressa previsione, dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva al 31/12/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Segretario Comunale Componenti: Dirigente Area Economico- Amministrativa - Dirigente Area Tecnica Ambiente e Territorio - Comandante Polizia Locale Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: C.G.I.L. FP C.I.S.L. FP C.S.A. Regioni e Autonomie Locali R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale del comparto

Materie trattate dal contratto integrativo		Definizione in via generale delle materie demandate alla contrattazione decentrata
	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione verrà trasmessa all'Organo di controllo interno ai fini del rilascio della certificazione di cui all'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023-2025 con deliberazione di Giunta Comunale n.56 del 21/06/2023
		Sono stati assolti gli obblighi previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 agli artt. 10 comma 8, 15 comma 1, 18 comma 1 Si provvederà secondo la normativa alla validazione della Relazione della Performance
Eventuali osservazioni: Si evidenzia che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata ha optato per l'adesione al Nucleo di Valutazione costituito presso l'Unione dei Comuni Città Territorio Val Vibrata		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le delegazioni trattanti si sono incontrate per stipulare un nuovo contratto decentrato adeguato al nuovo impianto della contrattazione collettiva, come disegnato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022.

Ridisegnate le materie ancora riservate alla contrattazione decentrata a livello di singolo ente, è stato redatto un nuovo testo contrattuale che disciplina la parte normativa per il triennio e, contestualmente si è dato corso alla contrattazione dei criteri generali di ripartizione del fondo delle risorse decentrate e di definizione delle singole voci di trattamento accessorio, nel rispetto dei vincoli risultanti dalla legge, dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economico e finanziaria dell'Amministrazione, come segue:

Capo I – Introduzione, ambito di applicazione, vigenza e relazioni sindacali

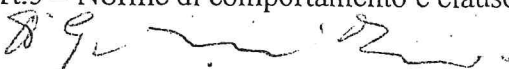
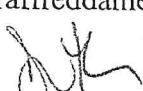
Art.1- Finalità e principi

Art.2 – Vigenza ed ambito di applicazione

Art.3 – Sistema delle relazioni sindacali

Art.4 – Modalità di gestione degli incontri

Art.5 – Norme di comportamento e clausole di raffreddamento


Art.6 - Informazione

Capo II – Criteri generali relativi alla incentivazione delle attività e della performance

Art.7 – Criteri generali per l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale

Art.8 – La ripartizione dei compensi legati alla performance individuale legati all'eccellenza

Capo III – Le altre indennità legate a prestazioni e incarichi specifici

Art.9 – Principi generali per l'attribuzione delle indennità previste

Art.10 – Indennità condizioni di lavoro

Art.11 – Indennità per specifiche responsabilità affidate al personale delle Aree che non risulti incaricato delle funzioni dell'area di Elevata Qualificazione

Art.12 – Prestazioni soggette a pagamento rese dalla polizia locale a favore di terzi

Art.13 – Indennità di funzione del personale della polizia locale

Art.14 – Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno

Art.15 – Proventi delle violazioni al Codice della strada

Art.16 – Riduzione di orario

Art.17 – Incentivi per le funzioni tecniche

Art.18 – Ripartizione del fondo per le risorse decentrate

Art.19 – Integrazione della disciplina per la reperibilità

Art.20 – Arco temporale per l'avvicendamento equilibrato dei dipendenti ai fini dell'erogazione dell'indennità di turno

Art.21 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari degli incarichi di elevata qualificazione

Art.22 – Correlazione tra retribuzioni di risultato e compensi previsti da disposizioni di legge per i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

Art.23 – Le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree

Capo VI – Politiche sull'orario di lavoro e conciliazione vita-lavoro

Art.24 – Principi e criteri per l'applicazione della flessibilità dell'orario di lavoro

Art.25 – Pausa, riposi intermedi e buoni pasto

Art.26 – La banca delle ore

Art.27 – Linee guida per la garanzia ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per la prevenzione e la sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili

Art.28 – Integrazione della disciplina sull'orario multiperiodale

Art.29 – Individuazione delle gravi condizioni familiari che consentono l'elevazione del contingente massimo di rapporti di lavoro a tempo parziale di cui all'art.53 c.2 del CCNL 2018

Art.30 – Integrazione dei criteri per la individuazione del personale esentato dai turni notturni

Art.31 – Destinazione di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per essere finalizzata all'erogazione di incentivi alla produttività a favore dei messi notificatori

Art.32 – I piani di welfare integrativo

Capo V – Norme finali

Art.33 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

Art.34 – Norme finali

Allegato 1 Scheda attribuzione indennità specifiche responsabilità – Operatori – Operatori esperti – Istruttori

Allegato 2 Scheda attribuzione indennità specifiche responsabilità – Area Funzionari/EQ

Allegato 3 Scheda performance progetti

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La determinazione del Fondo per le risorse decentrate è riconosciuta nell'esclusiva competenza dell'Amministrazione. Per quanto concerne gli elementi di utilizzazione delle risorse decentrate, il contratto decentrato normativo li definisce in coerenza con il contratto collettivo nazionale e limitandosi agli istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata. Per quanto riguarda le modalità di utilizzo del Fondo si procederà in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto determina l'abrogazione implicita degli accordi decentrati precedenti che non siano stati riportati o richiamati nel presente CCDI o che non siano compatibili con i contenuti dello stesso.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità ed in linea con quanto definito nel vigente Regolamento sulla Misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 19/03/2020, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n.97 del 16/11/2021, con la conseguente erogazione degli incentivi economici al personale a conclusione del processo di valutazione, che prevede una differenziazione degli esiti di valutazione tra i singoli dipendenti, senza alcun automatismo.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le previsioni sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. Viene demandato agli accordi annuali la definizione delle eventuali risorse da destinare alla progressione economica orizzontale.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Parte non pertinente

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 13/12/2023



Il Dirigente dell'Area
Economico Amministrativa
Dott.ssa Marina Marchegiani